



Aims International Italia

2026



AIMS International Italia è una **global-boutique** di Leadership Consulting

Boutique nella sua attenzione, qualità e vicinanza ai Clienti

Globale nel mindset, standards e capacità di operare a livello internazionale

Integrata nella capacità di integrare soluzioni di Executive Search ed HR Advisory



I nostri servizi



AIMS to Find

Executive Search
Onboarding Assessment
Strategic Market Benchmark
Executive Onboarding



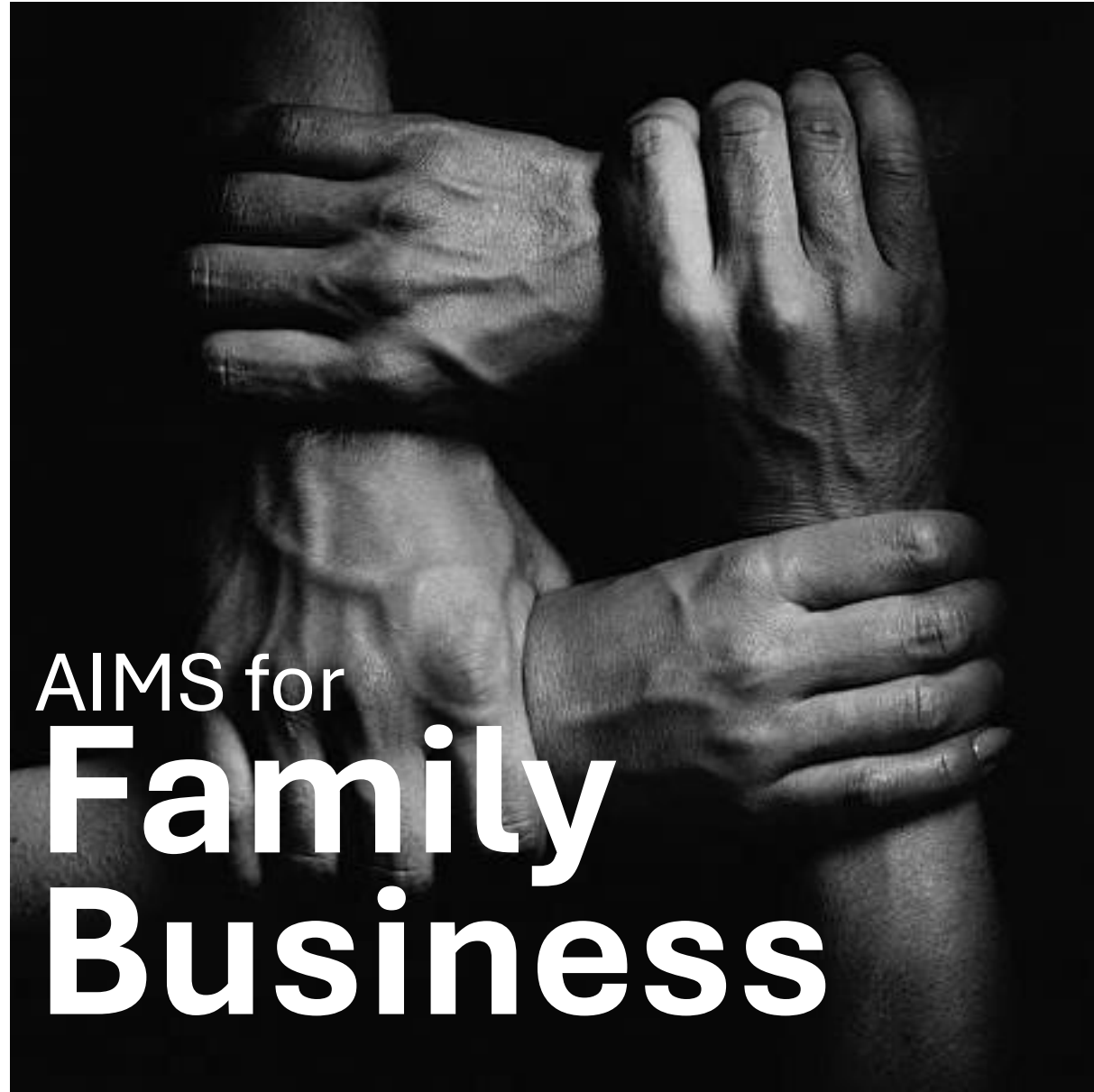
AIMS to Consult

Organizational Consulting
HR Strategy & Processes
Pay Analysis & Benchmarking
Values & Competencies Model
People & Culture Consulting



AIMS to Develop

Executive/Management Assessment
Executive Coaching
InSymmetry - Peer-to-peer Coaching
Management Training
SLII® Blanchard - Leadership Training



AIMS for Family Business

Succession planning
Transformational Change
Mentoring
CEO Search
Board Services



Un approccio **integrato**

Il nostro approccio integra **competenze multidisciplinari, metodologie e strumenti differenti per offrire una lettura completa delle sfide organizzative e delle esigenze di sviluppo.** La consolidata esperienza maturata in contesti complessi, unita a una costante osservazione del mercato e dei trend HR, ci consente di supportare le organizzazioni nella definizione di interventi mirati e sostenibili. Affianchiamo le Aziende con uno sguardo strategico e orientato al futuro, promuovendo percorsi di crescita che mettono al centro lo sviluppo delle competenze, della Leadership e delle Persone.



Siamo una B-Corp

AIMS International Italia è una **Società Benefit** e **B Corp certificata**, a testimonianza di un impegno chiaro e di lungo periodo nella generazione di un impatto sociale e ambientale positivo.

Già **dal 2023 come Società Benefit**, integriamo formalmente responsabilità, inclusione e sostenibilità nel nostro modello di business, nella convinzione che il successo duraturo vada di pari passo con comportamenti etici.

La **certificazione B Corp, ottenuta nel 2025**, riconosce ulteriormente l'adesione ai più elevati standard di performance sociale e ambientale, trasparenza e governance.

In un contesto che richiede sempre maggiore coerenza, affidabilità e visione di lungo termine, questi impegni rafforzano il modo in cui accompagniamo leader e organizzazioni: con competenza, integrità e responsabilità in ogni fase.

Siamo un team globale



Aims International è stata fondata nel 1992 e da allora è cresciuta fino a diventare una realtà globale con oltre 70 paesi e più di 500 partner, consulenti e professionisti. In Italia vantiamo oltre 25 anni di esperienza e oltre 35 consulenti. Possiamo contare su una profonda conoscenza del mercato locale unita a una solida esperienza internazionale.

1992

Fondazione
AIMS International

70+

Paesi
nel mondo

500+

Partners &
Consulenti

A Global Footprint



AMERICHE

America
Centrale &
Caraibi
Argentina
Bolivia
Brasile
Canada
Cile
Colombia
Costa Rica
Ecuador
Messico
Panama
Paraguay
Perù
Uruguay
USA

APAC

Cina
Corea del Sud
Filippine
Giappone
India
Indonesia
Malesia
Singapore
Taiwan
Vietnam

EMEA

Centro/Est Europa

Albania
Austria
Bulgaria
Croazia
Cipro
Grecia
Italia
Kossovo
Macedonia del Nord
Malta
Polonia
Repubblica Ceca
Romania
Serbia
Slovacchia
Slovenia
Ucraina
Ungheria

Europa Occidentale/Nord

Belgio
Danimarca
Estonia
Finlandia
Francia
Germania
Irlanda
Liechtenstein
Lituania
Lussemburgo
Norvegia
Paesi Bassi
Principato di Monaco
Regno Unito
Spagna
Svezia
Svizzera

Africa/Medio Oriente

Arabia Saudita
Bahrain
Costa d’Avorio
Egitto
Emirati Arabi Uniti
Giordania
Kenya
Kuwait
Marocco
Nigeria
Oman
Qatar
Ruanda
Sudafrica
Tanzania
Turchia
Uganda



Executive Search

aims

Il **valore** aggiunto



01

Metodologia
rigorosa



02

Profonda conoscenza
delle organizzazioni e
dei mercati



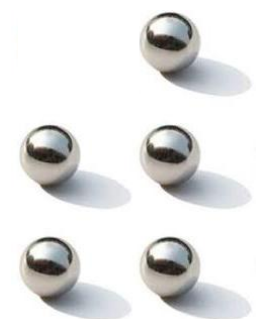
03

Assessment
approfondito



04

Supporto
alla decisione e
durante l'onboarding



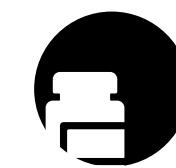
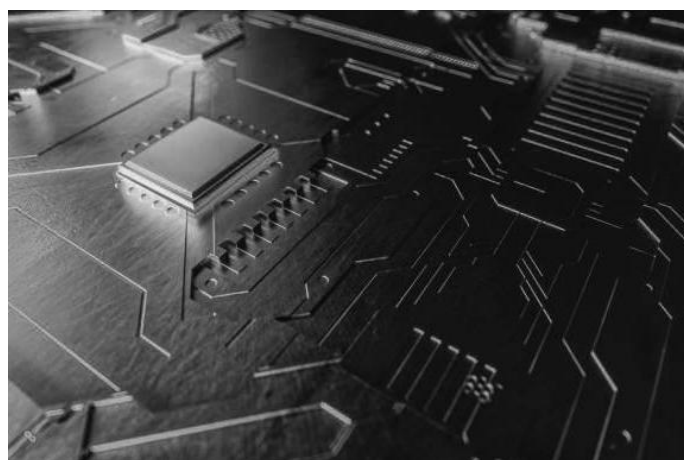
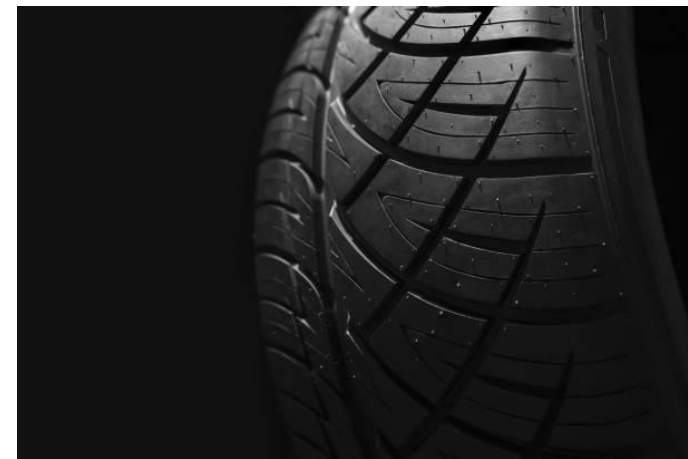
05

Candidate
& Client
Experience

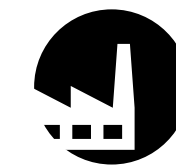
L'**innovazione** è parte del nostro approccio: utilizziamo strumenti e metodologie all'avanguardia per rendere il processo più efficace e accurato. Tuttavia, crediamo che la vera differenza la facciano le **persone**: l'esperienza, il giudizio e la capacità di interpretare ciò che nessun algoritmo può cogliere.

Tecnologia per supportare le decisioni. Persone per fare la differenza.

7 Global Practice Teams



Life Sciences



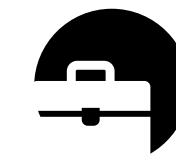
Industrial



Consumer



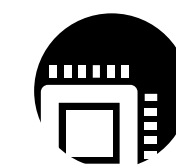
Energy & Natural Resources



Financial & Professional Services



Automotive & Mobility



Technology & Communications

Leadership & Business Mapping

AIMS Leadership & Business Mapping

- ▶ È un servizio di **benchmark a supporto delle decisioni strategiche** di People, Organization e Business, in cui confluiscano e fanno sinergia le nostre esperienze di head hunting e la conoscenza dei mercati.
- ▶ È uno strumento affidabile, potente e personalizzato che **fornisce informazioni rilevanti su posizioni, competenze, organizzazioni e modelli di business presenti in specifici settori di mercato.**



AIMS Leadership & Business Mapping

Quando è utile?

1.

quando l'organizzazione o il focus aziendale cambiano o si devono ridefinire

4.

quando occorre verificare preliminarmente l'esistenza e «l'attraibilità» sul mercato di profili e competenze particolari o di difficile reperibilità, prima di attivare progetti di Executive Search complessi o dall'esito incerto

2.

quando le aziende entrano in nuovi business ed è necessaria una panoramica sui principali attori del mercato

5.

quando c'è la necessità di creare una pipeline di backup per le proprie key position o di alimentare dall'esterno processi di talent pooling su profili chiave

3.

quando si devono indagare nuove competenze o nuovi ruoli non ancora presenti nell'organizzazione

6.

quando l'azienda desidera confrontare, per la copertura di un ruolo strategico, le competenze e i profili interni alla propria organizzazione con i migliori profili presenti sul mercato.



HR Advisory

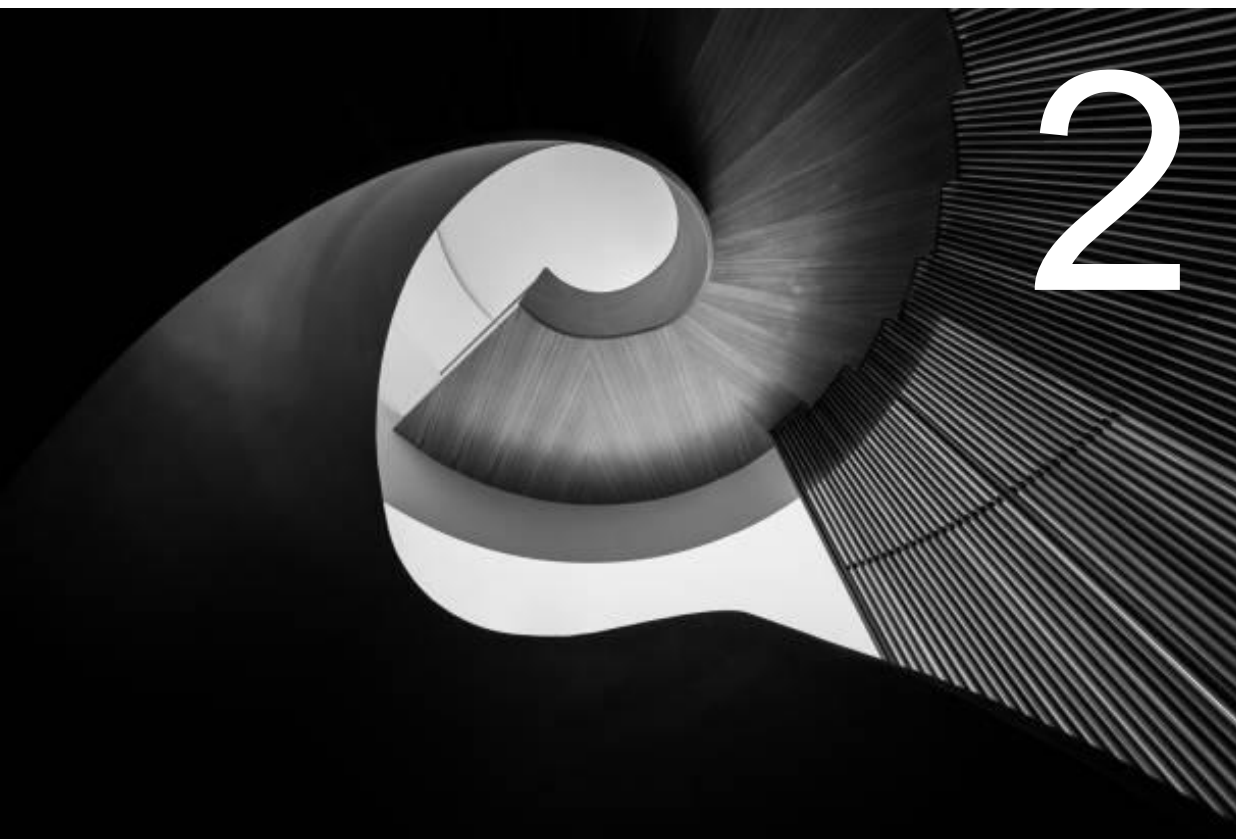


People, Organization & Culture Consulting

Per supportare le organizzazioni nelle sfide di crescita e trasformazione, adottiamo un approccio integrato che combina consulenza organizzativa, sviluppo dei processi HR, modelli di competenze e iniziative di People & Culture.

Affianchiamo le Aziende nella **progettazione di assetti organizzativi efficaci, nella revisione dei processi di gestione delle persone e nella definizione di modelli valoriali e comportamentali coerenti con la strategia.**

L'obiettivo è accompagnare nella costruzione di organizzazioni solide, sostenibili e orientate alla valorizzazione delle Persone, favorendo coerenza tra cultura, competenze, performance e risultati di business.



Executive Assessment

Mappiamo e valutiamo il profilo delle Persone all'interno dell'organizzazione - con focus sulle **competenze manageriali e del potenziale** - attraverso la metodologia dell'Assessment. Si evidenziano i punti di forza e di miglioramento (gap analysis) sulla cui base costruire e suggerire i successivi piani di sviluppo.

I percorsi di Assessment – individuali o di gruppo - permettono:

- alle **Risorse** di conseguire la consapevolezza per intraprendere un cammino di crescita all'interno dell'organizzazione;
- alle **Aziende** di conoscere il patrimonio manageriale, il fit culturale e con i valori, la motivazione e il potenziale per definire i piani di sviluppo.



Coaching & Leadership Development

Supportiamo Manager e Leader attraverso percorsi integrati di valutazione, sviluppo e formazione manageriale, progettati per rafforzare consapevolezza, efficacia manageriale e capacità di leadership.

Partendo dall'Assessment delle competenze e del potenziale, accompagniamo le Persone in percorsi di **Individual Executive Coaching, Team Coaching e Peer-to-Peer Coaching** finalizzati a favorire crescita professionale, confronto e apprendimento continuo.

Strutturiamo programmi specifici di **Formazione Manageriale** su diverse aree tematiche e percorsi di Leadership Development.



Leadership Continuity & Organizational Transformation

Sosteniamo i **Family Business** e accompagniamo le organizzazioni nei momenti più delicati di evoluzione e cambiamento, supportando la continuità della Leadership, la valorizzazione del patrimonio manageriale e la sostenibilità delle trasformazioni organizzative.

Attraverso percorsi di **Succession Planning** identifichiamo e sviluppiamo le risorse chiave per il futuro, riducendo i rischi associati ai passaggi generazionali e ai cambiamenti di ruolo.

Affianchiamo Aziende e Leader nei processi di **Transformational Change**, favorendo l'allineamento tra strategia, cultura e comportamenti organizzativi. Completiamo l'intervento con programmi di **Mentoring** che facilitano il trasferimento di esperienza, competenze e conoscenze critiche, contribuendo a rafforzare la crescita delle Persone e la capacità dell'organizzazione di affrontare le sfide future.

Blanchard **Situational Leadership II®**

Nel mondo in evoluzione, le dinamiche delle organizzazioni cambiano, e i leader sono sottoposti a una grande pressione per gestire in modo efficace team di successo. Tuttavia, spesso non possiedono le competenze necessarie per essere leader agili e adattabili; la ricerca ha dimostrato che ciò è dovuto al fatto che la maggior parte dei manager è limitata a un unico stile di leadership, quindi non sa come agire quando i contesti cambiano.

AIMS è Partner esclusivo di Blanchard, tra i maggiori player a livello globale nella formazione manageriale e nello sviluppo della leadership.

I suoi programmi di formazione si basano principalmente sul modello **SLII® (Situational Leadership II®)** che aiuta i leader ad adattare il proprio stile di gestione in base alle esigenze e al livello di sviluppo dei collaboratori. I leader imparano a diagnosticare il livello di sviluppo di un dipendente e ad abbinarlo allo stile di leadership appropriato. L'obiettivo è sostenere una leadership concreta, consapevole e capace di generare valore per le Persone e per il Business.



blanchard[®] Situational Leadership II[®]

Authorized Partner

I plus di SLII[®]

- Il modello di leadership più diffuso al mondo
- È stato utilizzato per formare oltre 5 milioni di persone
- Convalidato da decenni di ricerca
- Impatto universale a tutti i livelli
- Risultati comprovati

Cosa offre SLII[®]

- Sviluppo più rapido e maggiore autonomia dei dipendenti
- Un forte orientamento ai risultati per aumentare autonomia, produttività e motivazione
- Un linguaggio comune di leadership, che migliora la qualità delle conversazioni manager-collaboratore
- Maggiore coinvolgimento e fidelizzazione

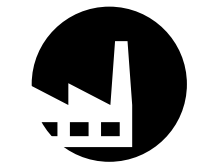


Referenze

Referenze



Life Sciences



Industrial



Consumer



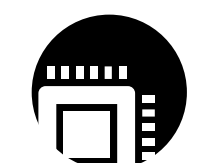
Energy & Natural Resources



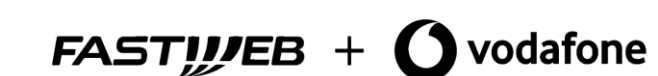
Financial & Professional Services



Automotive & Mobility



Technology & Communications



aims

Leadership for Future Impact

AIMS International Italia
Società Benefit

Corso Venezia, 45
20121 Milano – Italia
Ph. +390276394366

www.aimsinternational.com

